



EMPREAR

CREANDO FUTURO



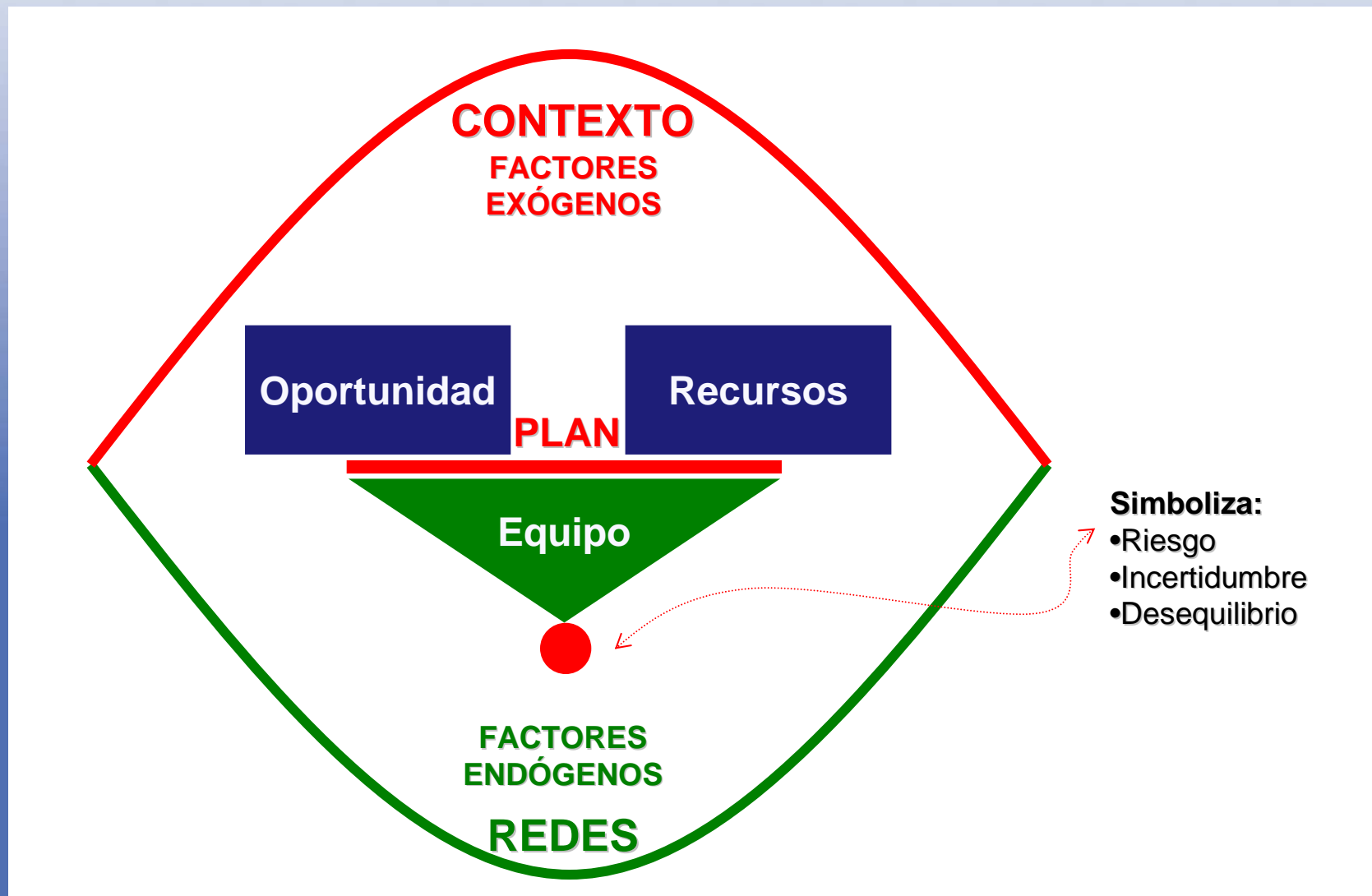
Los Equipo Emprendedor y El Gerenciamiento Requerido

Por Ing. Daniel Miguez



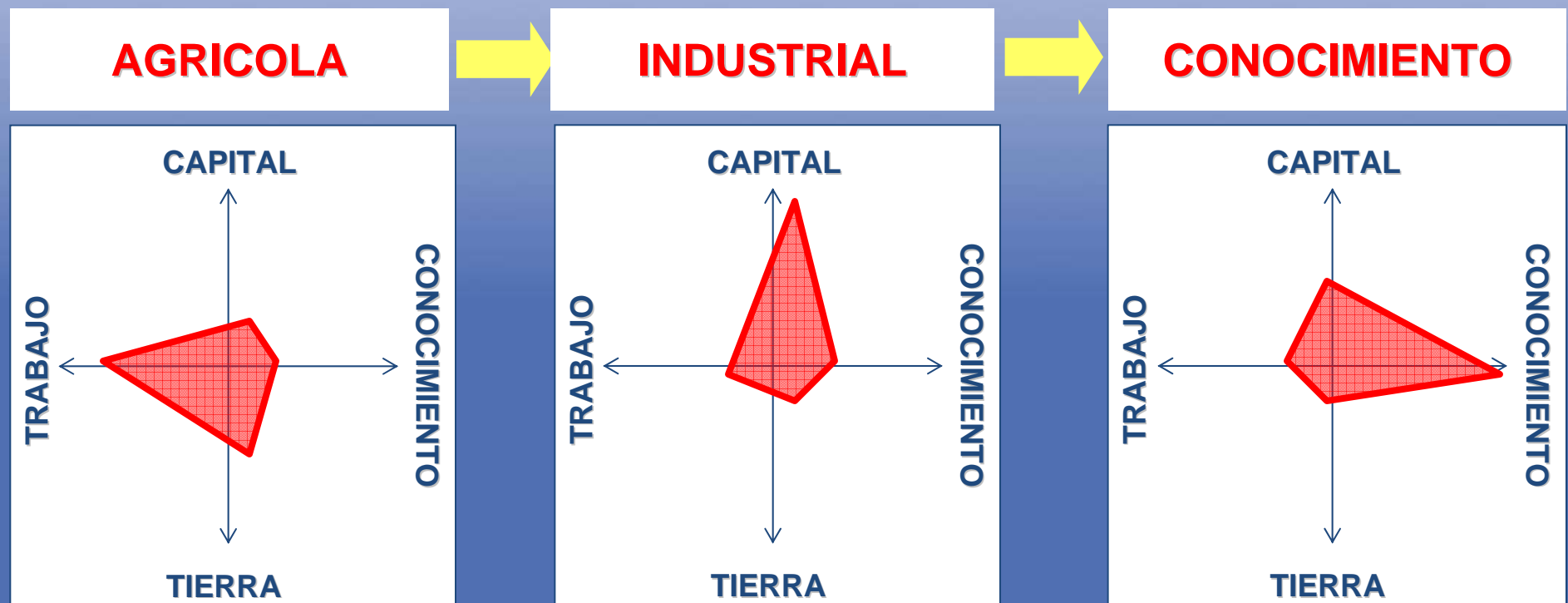
Modelo de Creación de Empresas Dinámicas

EMPREAR
CREANDO FUTURO





Cambios de Paradigmas de Valor Agregado entre las ERAS:





Cambios de Paradigmas en el Desarrollo Empresarial

	Empresa INDUSTRIAL	Empresa DE
Actividad Principal	Trabajo Manual	Trabajo No Manual
Locus Reflexivo	Unidad Pensante Aislada	Practicante Reflexivo
Clave de Productividad	Movimientos y Tiempos	Competencias
Agregado de Valor Ppal.	Destreza Física	Conversacionales El uso del Lenguaje
Mecanismo de Coordinación	Líneas de Ensamblaje	Rediseño de Procesos
Mecanismo de Regulación	Cadena de Mando y Control	Liderazgo Compartido (workflow)
Carácter de Regulación	Techo	Piso
Emocionalidad de Base	MIEDO	CONFIANZA
Perfil de Autoridad	Jefe	Facilitador o “Coach”
Tipo de Organización	Piramidal y Jerárquica	Horizontal y Flexible
Criterio Guía	Estandarización	Aprendizaje Organizacional
Crecimiento Organizacional	Capacitación en Masa	Autodesarrollo
Propiedad	En manos de Pocos	En manos de Muchos

Este cuadro fue desarrollado por el Filósofo Rafael Echeverría. Recomendamos la lectura del libro “LA EMPRESA EMERGENTE”.



**Generación de Cultura
Emprendedora Profesional
Dinamismo – Sustentabilidad - Perdurabilidad**

***El emprendedor es un líder que no sólo
participa activamente en la invención de
sí mismo, sino que al hacerlo
transforma el espacio social de su
comunidad y genera a la vez que otros
acceden a nuevas formas de ser***



Creación de Equipos para encarar Organizaciones que innovan y aprenden

- 1. Comunicación de reglas “claras”**
- 2. Generación de confianza**
- 3. Reparto inteligente de roles y funciones**
- 4. Autodesarrollo y aprendizaje en equipo**



Resumen

CONDIMENTOS NECESARIOS PARA LA CONSTRUCCION DE UNA CULTURA GERENCIAL Y EMPRENDEDORA

- ✓ *Creatividad, autoconfianza y habilidad para adaptarse*
- ✓ *Obsesión por la validación de oportunidad*
- ✓ *Tolerancia al riesgo, ambigüedad e incertidumbre*
- ✓ *Compromiso y Foco para implementar oportunidades*
- ✓ *Motivación para la excelencia y la mejora continua*
- ✓ *Liderazgo y aprendizaje en equipo*
- ✓ *Valores y ética compartida para la construcción de confianza*



Breve Reseña

Daniel Miguez –

EMPREAR
CREANDO FUTURO

Daniel Miguez es Ingeniero Industrial recibido en el Instituto Tecnológico de Buenos Aires – ITBA. Especializado en Management en la Universidad de California, en Irvine. Especializado en Entrepreneurship en el IESE, España; MIT, EE.UU. y Endeavor, Argentina.

Es co-fundador y actualmente ocupa el cargo de presidente de Emprendedores Argentinos Asociación Civil (EMPREAR), donde dirige el Programa de Incubación de nuevas empresas de alto potencial de base tecnológica. Es co-fundador, presidente e instructor del Centro de Emprendedores del ITBA. Co-fundador del Grupo SOL de Argentina (*Society for Organizational Learning*); facilitador e instructor en sus talleres de Dinámica Humana.

Desde EMPREAR y desde el Centro de Emprendedores del ITBA ha colaborado con la sensibilización de más de 6.000 personas para el desarrollo emprendedor profesional, ha entrenado y profesionalizado a más de 500 emprendedores y apoyado la creación de más de 20 empresas de alto potencial.

Es Profesor Titular de la cátedra de *Entrepreneurship* y Profesor Adjunto en las cátedras de Dirección de Empresas y Planeamiento Estratégico en carreras de grado del ITBA. Profesor Invitado ADEN – Escuela de Negocio.

Ha escrito numerosos *papers*, organizado programas, conferencias y seminarios; y dictado clases, todos ellos focalizados en temas de *Entrepreneurship*, Innovación, Empresas familiares, Planeamiento Estratégico, Organizaciones Emergentes, Misión-Visión empresarial e individual, para ámbitos nacionales e internacionales. Se desempeña como evaluador y jurado en competencias de negocios (CEMA, Banco Río - Santander, entre otras).

Algunos de los *papers* escritos son: i) Contexto y Cultura del Emprendedor Profesional; ii) El Emprendedor, su desarrollo Personal y Empresarial; iii) El Proceso Emprendedor Profesional.; iv) Proceso de Generación de Ideas y Validación de Oportunidades; v) Modelización de Negocios de alto potencial; vi) Desarrollo del Plan de Negocio; vii) El Equipo Emprendedor y el Management Requerido en el siglo XXI; viii) Planeamiento de Alianzas Estratégicas; ix) Principales Recursos en Start-Ups.

A la fecha se encuentra editado su libro “El emprendedor Profesional en el siglo XXI”

En el ámbito empresarial fue co-fundador y director de operaciones de una empresa familiar; y luego dirigió las operaciones de la filial argentina del Grupo Español EdP que compró dicha empresa. Fue co-fundador y director general de emprendimientos relacionados con tecnología y salud. Fue miembro del equipo de Planificación Estratégica de COCA COLA - FEMSA, Buenos Aires. A la fecha se encuentra co-fundando y presidiendo una empresa de Biotecnología - MABB S.A.



MUCHAS GRACIAS !

info@emprear.org.ar